

## FAQ - Schulabgänger

### **Welche Unterlagen beinhaltet die schriftliche Bewerbung?**

Idealerweise senden Sie uns ein Anschreiben, Ihren Lebenslauf und das letzte Schulzeugnis. Darüber hinaus beinhaltet Ihre aussagekräftige Bewerbung Unterlagen wie z. B. Praktikabescheinigungen oder Beurteilungen.

### **Ist eine Kurzbewerbung sinnvoll?**

Nein – nur anhand ausführlicher Bewerbungsunterlagen kann eine faire Auswahl getroffen werden.

### **Wie sieht das Profil meiner gewünschten Ausbildung aus?**

Auf den Seiten des Bundesinstituts für Berufsbildung erhalten Sie viele Informationen zu den einzelnen Ausbildungsberufen:

mehr beim Bundesinstitut für Berufsbildung unter [www.bibb.de](http://www.bibb.de)

### **Kann ich die Ausbildung auch in einer bestimmten Filiale absolvieren?**

Unter dem Vorbehalt, dass die jeweilige Wunsch-Filiale ausbildet, ist dies natürlich möglich. Bevor Sie die Bewerbung abschicken, sollten Sie sich im Vorhinein in der jeweiligen Filiale erkundigen.

Bitte geben Sie dann in Ihrem Bewerbungsschreiben die Filiale an.

### **Kann ich meine Ausbildung verkürzen?**

Je nach Schulabschluss und/oder überdurchschnittlich guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildung auf bis zu 24 Monate möglich.

### **Wie hoch sind die Chancen, nach der Ausbildung übernommen zu werden?**

Gute Auszubildende, die sich sowohl in der Ausbildung als auch in der Praxis bewährt haben, werden in der Regel übernommen.

### **Wie sind die Arbeitszeiten während der Ausbildung geregelt?**

Die Arbeitszeiten richten sich nach dem geltenden Tarifvertrag des jeweiligen Bundeslandes.

### **Wie viele Urlaubstage habe ich?**

Der Urlaubsanspruch ist altersabhängig und ist im geltenden Tarifvertrag geregelt.